

Số: 48/QĐ-UBND

Tùng Châu, ngày 10 tháng 3 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành kế hoạch Đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2023

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật tổ chức Chính phủ và Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ các Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, số 29/2013/NĐ-CP ngày 08/4/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP, số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Theo đề nghị của Văn phòng UBND xã.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo quyết định này Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức xã Tùng Châu năm 2023.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Văn phòng UBND xã, cán bộ công chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Cơ quan Tổ chức - nội vụ
- TT Đảng ủy; TT HĐND; MTTQ
- Cán bộ công chức xã
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Thơ

KẾ HOẠCH
ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC NĂM 2023
(Ban hành kèm theo quyết định số 48/QĐ-UBND ngày 10/3/2023
của UBND xã Tùng Châu)

Căn cứ các Nghị định [34/2019/NĐ-CP](#) ngày 24/4/2019 sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Thông tư số 13/TT-BNV ngày 6/11/2019 của Bộ nội vụ Hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

UBND xã ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức nhằm nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn, kỹ năng, năng lực quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ, tiến tới xây dựng một đội ngũ cán bộ, công chức, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác trong tình hình mới.

2. Yêu cầu: Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch, chức danh công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của đơn vị; cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng:

Cán bộ công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã theo Căn cứ các Nghị định [34/2019/NĐ-CP](#) ngày 24/4/2019 sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Thông tư số 13/TT-BNV ngày 6/11/2019 của Bộ nội vụ Hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố

2. Số lượng và nội dung đào tạo, bồi dưỡng

a) Số lượng: 02 Đồng chí.

b) Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

- Bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho cán bộ, công chức, theo ngành hoạt động;

- Bồi dưỡng cập nhật, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở;

3. Kinh phí thực hiện:

Kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 theo quy định hiện hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng thống kê

- Căn cứ Kế hoạch này rà soát, tổng hợp số lượng cán bộ, công chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cho cấp có thẩm quyền theo quy định.

2. Ban tài chính:

Tham mưu, bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn sử dụng, quản lý kinh phí đảm bảo đúng chế độ, quy định tài chính hiện hành.

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ